



Behovet av en högskole- pedagogisk strategi

Anders Söderholm

Generaldirektör

Universitetskanslersämbetet

En högskole- pedagogisk strategi behövs därför att...

...studentpopulationen förändras

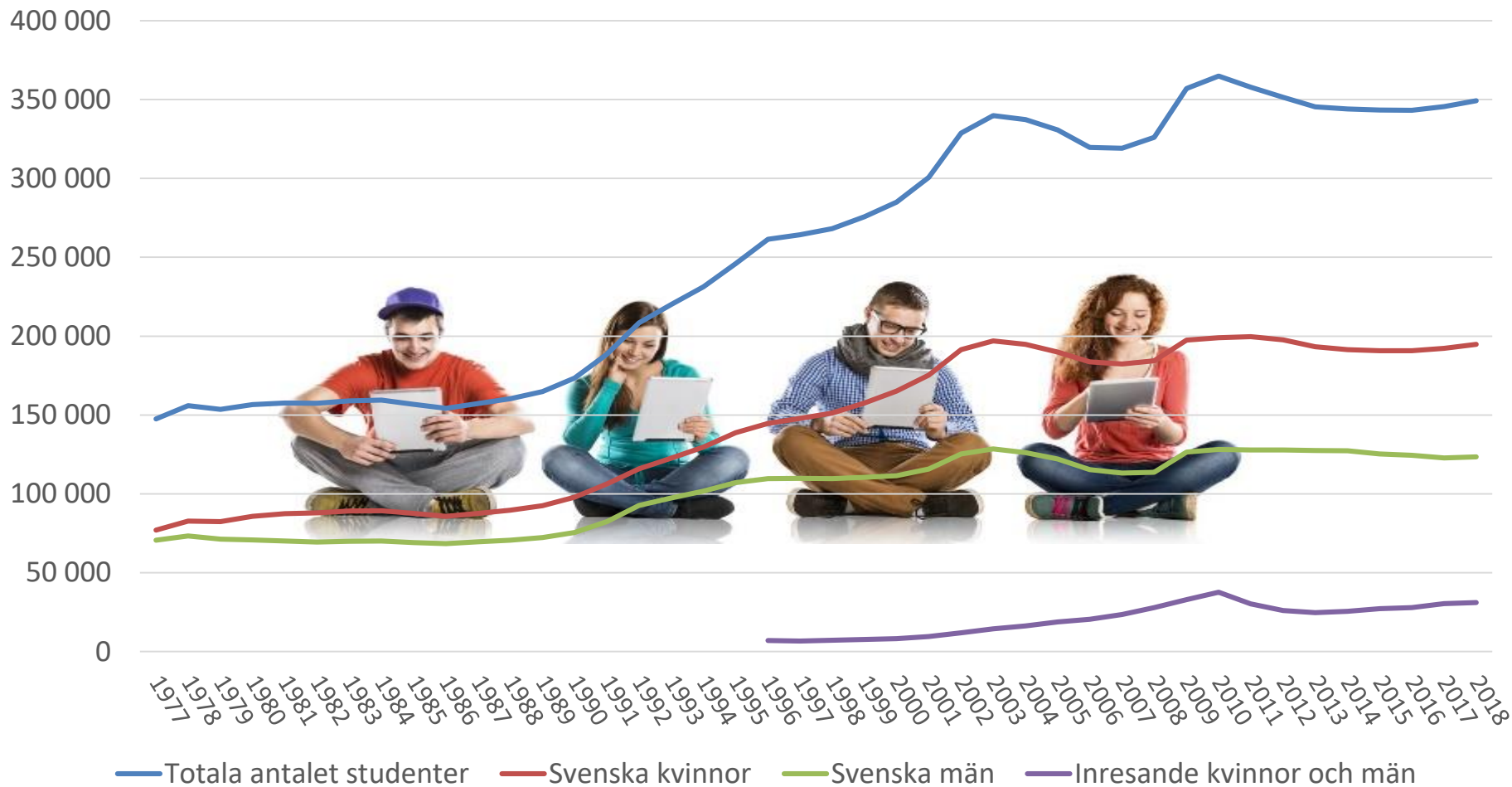
...arbetsmarknaden förändras

...nya lär-möjligheter skapas



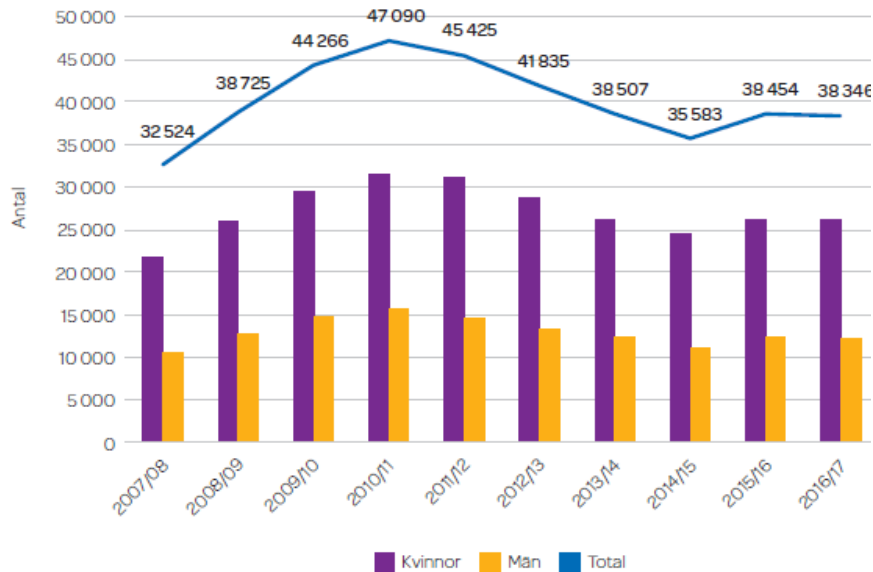


Studenten

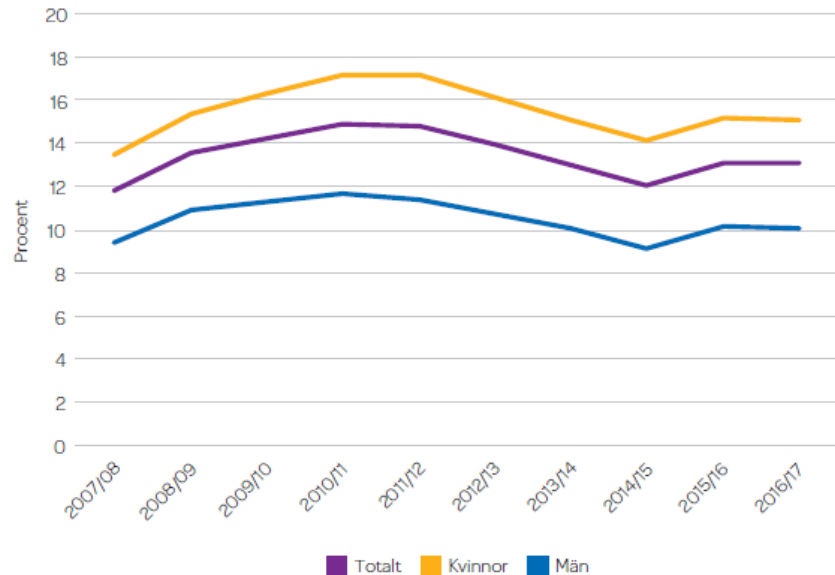


— Totala antalet studenter — Svenska kvinnor — Svenska män — Inresande kvinnor och män

Nya distributionsformer omfattar knappt en femtedel av alla studenter (mätt som andel distansutbildning)



Figur 7. Antalet helårsstudenter i distansutbildning 2007/08 till 2016/17 fördelat på kvinnor och män. Uppgifter från statistikdatabasen på UKÄ.

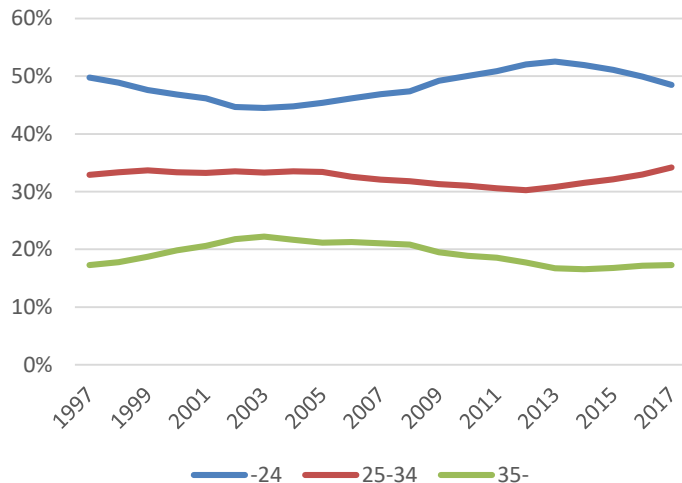


Figur 8. Andelen helårsstudenter i distansutbildning av samtliga helårsstudenter läsåren 2007/08 till 2016/17 uppdelade på kvinnor och män. Uppgifter från statistikdatabasen på UKÄ.

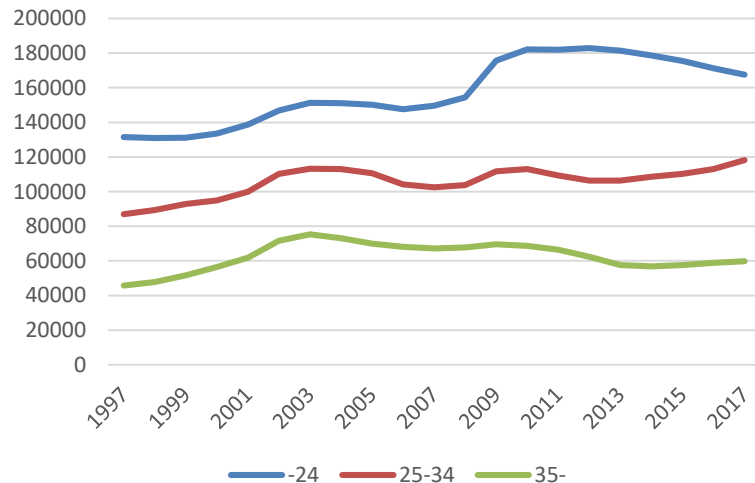


En väsentlig andel av studenterna kommer *inte* direkt från tidigare nivå

Andel registrerade studenter fördelat på åldersgrupper 1997-2017

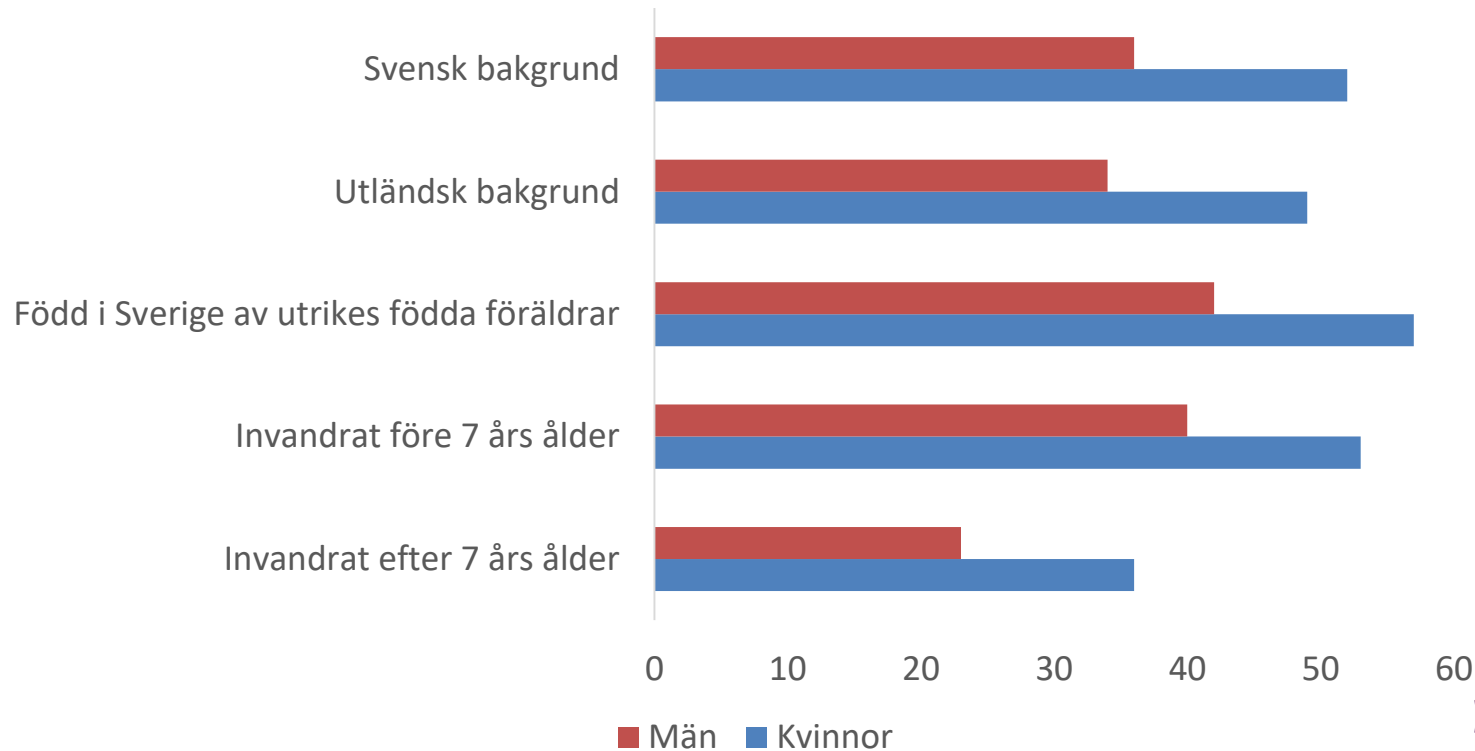


Antal registrerade studenter fördelat på åldersgrupper 1997-2017



Källa: UKÄ statistikdatabas Högskolan i siffror, <https://www.uka.se/statistik--analys/statistikdatabas-hogskolan-i-siffror.html>

Övergångar till högre studier bland olika studentgrupper



19-22 år
Kommer till högskola
gymnasiet
Ingen yrkeserfarenhet
Ensamstående, inga barn
Första gången hemifrån
Studerar program på
Går sedan ut i arbetslivet

STUDI



er undervisas genom
tur och föreläsningar
ränsade relevanta
et som ska läras ut
de och lärare
n innan kursen
delat intresse för

LOGIKEN

STUDENTEN

Yrkesverksam

Kompetenspåfyllning

”Mitt i livet”, livspusselstudenter

Off-campus

Funktionsvariation

Problemlösare

PEDAGOGIKEN

Projekt, case, interaktivt

Fristående kurser/tillämpade

Fri start/fri fart

Lärcentra/distansutbildning

Inkluderande pedagogik

Flipped classrom pedagogik

Arbetsmarknaden



Teamwork seriously
affects your brain
www.aau.dk

ELEKTROTEKNIKER

Platsen som övermontör vid vår sulfittfabrik är till ansökan ledig.

I arbetsuppgiften ingår nyplanering av fabriken el-anläggningar samt skötsel av löpande underhåll. För lämplig person kan såsom sidouppgift tillkomma skötseln av KOPPARFORS KRAFTVERK I JÄDRAÅS.

Modern familjebostad finnes.

Ansökan jämte betygsavskrifter och löneanspråk ställes till "Elektrotekniker".

KOPPARFORS AB
Hammarby Sulfittfabrik
STORVIK



Bra Röster

B2B-säljare för Visma

Vi söker dig som tidigare uppnått fina säljresultat inom försäljning B2B och nu vill gå vidare mot nya utmaningar. Du kommer främst arbeta med vår största kund Visma. Du kommer arbeta i ett säljteam där vi spörrar varandra och utvecklas. Gemensamt för alla som arbetar hos oss är att de älskar att sälja, arbetar hårt mot uppsatt budget, samt har ett glatt humör. Dessa egenskaper värderar vi högt! Vi ger alltid en trygg grund att stå på i form av en fast lön, till det tillkommer en provisionssats.



Nya lärmöjligheter



Högskolepedagogisk strategi



Studenters
medverkan

Arbetsmarknad och
arbetsgivare

Ämnesforskning och
spetskunskap

Utveckling och
förnyelse

Studenten

Högskole-
pedagogisk
strategi

Arbets-
marknaden

Lärmöjligheter

Högskolepedagogisk
meritering

Högskolepedagogisk
utbildning

Högskolepedagogisk
forskning

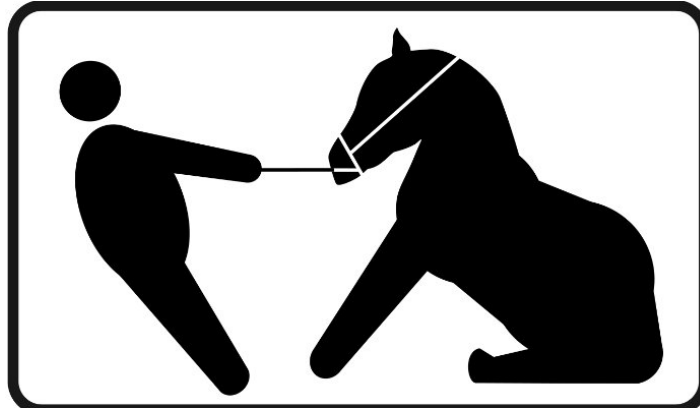
Högskolepedagogisk
"beställar-kunskap"

Nationell nivå

Lärosättesnivå

Ämne/program/
kollegium





Ta del av våra resultat

Prenumerera på vårt nyhetsbrev

”Nytt från Universitetskanslersämbetet”

uka.se/prenumerera

Följ oss

twitter.com/UKAmbetet

Läs mer

www.uka.se

